Зарегистрирован
решением Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 1 июля 1991 г.

Принят
I съездом от 24 апреля 1991 г.

Перерегистрирован
решениями Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 30 декабря 1995 г.,
от 9 апреля 1999 г. № 004

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
II съездом от 26 сентября 1995 г.,
Республиканским комитетом
от 23 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в
устав, зарегистрированы
решениями Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 4 февраля 2004 г.,
от 1 сентября 2005 г.,
от 28 июля 2010 г. № 103,
2 июня 2015 г. № 91,
от 22 марта 2016 г. № 39,
от 1 февраля 2018 г. № 23,
от 11 июня 2019 г. № 107

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
Республиканским комитетом
от 12 ноября 2003 г.,
IV съездом от 5 июля 2005 г.,
V съездом от 10 июня 2010 г.,
VI съездом от 17 апреля 2015 г.
I Пленумом Республиканского
комитета от 25 ноября 2015 г.,
IV Пленумом Республиканского
комитета от 15 декабря 2017 г.,
VI от Республиканского комитета
от 4 апреля 2019 г.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
VIII Пленумом Республиканского
комитета от 28 января 2020г.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесеных у статут,
здзейснена
Рашэннем ад 17.04.2020 № 63
У Адзіным дзяржаўным рэгістры
юрыдычных асоб і індывідуальных
прадпрымальнікаў № 100626680
Пасведчанне аб [illegible] № 095
Подпіс
М.П.

# УСТАВ

## Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

г. Минск

2020

# ГЛАВА 1
# ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее - Профсоюз) - добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в организациях жилищно-коммунального хозяйства, сферы бытовых и иных видов услуг, художественных промыслов, местной промышленности, Общественном объединении «Белорусское общество глухих», Общественном объединении «Белорусское товарищество инвалидов по зрению», Республиканском государственно-общественном объединении «Белорусское добровольное пожарное общество», других организациях независимо от формы собственности, учащихся, преподавателей и иных сотрудников учебных заведений соответствующего профиля, (далее - Организации), а также работающих у индивидуальных предпринимателей и осуществляющих деятельность в соответствующих сферах для защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза (далее - Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет свою структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды.

4. Профсоюз является членской организацией ФПБ, признает приоритетность Устава ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

5. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

6. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

7. Наименование Профсоюза:

на беларускай мове:

полное - Беларускі прафесійны саюз работнікаў мясцовай прамысловасці і камунальна-бытавых прадпрыемстваў;

сокращенное - Беларускі прафсаюз работнікаў МПіКБП;

на русском языке:

полное - Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий;

сокращенное - Белорусский профсоюз работников МПиКБП;

Name of the labor union:

Full name – Belarusian Labor Union of Workers Industry and Municipal Enterprises;

Abbreviated name - Belarusian Labor Union of LI and ME Workers.

8. Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, д. 21, комн. 1408, 220126, г. Минск.

## ГЛАВА 2
## ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза.

10. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии, и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

10.2. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти, в судах;

10.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

10.4. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

10.5. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего

трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

10.6. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

11.1. проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

11.2. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально- экономические права граждан;

11.3. создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

11.4. по поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

11.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

11.6. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

11.7. оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

11.8. изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза;

11.9. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь;

11.10. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

11.11. использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

11.12. взаимодействует с отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с Уставом или на договорной основе;

11.13. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

12.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

12.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

12.5. организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

12.6. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

## ГЛАВА 3
## ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие 14-летнего возраста работающие в организациях, у индивидуальных предпринимателей указанных в п. 1. данного Устава, а также учащиеся, преподаватели и иные сотрудники учебных заведений соответствующего профиля.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - профсоюзное собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении профоргана о приеме в Профсоюз.

При приеме в Профсоюз члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профкоме.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах

Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ, на основании заявления.

14. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной (Минской городской) организациях Профсоюза, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации.

16. Уволенные из организации члены Профсоюза снимаются с учета в первичной профсоюзной организации в связи с утратой связи с Профсоюзом. Датой снятия с учета считается дата увольнения члена Профсоюза. Решение о снятии с учета члена Профсоюза принимается на заседании профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное членство сохраняется, по заявлению работников (бывших работников) и решению соответствующего профсоюзного органа, за:

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию;

работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников и получившими статус безработного, в период до их трудоустройства на новое место работы на основании их письменного заявления, но не более одного календарного года со дня увольнения;

работниками, призванными для прохождения срочной службы в армии и других воинских формирований.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;

пользоваться имуществом Профсоюза;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

пользоваться иными правами, предоставленными тарифными (отраслевыми) и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

18. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

19. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

20. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ.

21. За невыполнение норм Устава, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

22. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

Исключение из Профсоюза может иметь место, если член Профсоюза более 3-х месяцев без уважительных причин не уплачивал членские профсоюзные взносы.

23. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 21 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган. При неявке члена Профсоюза решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия может приниматься в его отсутствии.

24. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня его поступления.

25. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления. Заявление рассматривается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - на профсоюзном собрании.

26. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 13 Устава.

27. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

## ГЛАВА 4
## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

28. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

первичные профсоюзные организации;

объединенные организации Профсоюза;

областные (Минская городская) организации Профсоюза.

29. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с Уставом, Уставом ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

30. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации - собрание (конференция);

в объединенной, областной (Минской городской) организациях Профсоюза - конференция;

в Профсоюзе – съезд Профсоюза (далее - съезд).

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

31. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет, его президиум;

в объединенной организации Профсоюза - объединенный профсоюзный комитет, его президиум;

в областной (Минской городской) организациях Профсоюза - областной (Минский городской) комитет, его президиум. Заседания областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов);

в Профсоюзе - Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (Пленумов).

При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий) и др.) в первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета.

Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

32. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов Профсоюза включительно) избирается ревизор.

33. Сроки полномочий руководящих, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

Внеочередные (досрочные) выборы (далее - внеочередные (досрочные) выборы) профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего или вышестоящего профсоюзного органа, по требованию не менее 1/3 членов профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

Внеочередные (досрочные) выборы и довыборы по решению вышестоящего профсоюзного органа проводятся в случае низкого уровня работы отдельных выборных работников, всего профоргана, грубого нарушения ими норм Устава, невыполнения решений руководящих органов ФПБ и Профсоюза, внутрипрофсоюзной дисциплины, в том числе и финансовой, осуществления деятельности, направленной во вред профсоюзному движению, иных случаях по решениям соответствующих и вышестоящих профсоюзных органов.

Внеочередные (досрочные) выборы, довыборы профсоюзных органов в случае признания их деятельности неудовлетворительной, необходимости изменения их состава, могут проводиться на собраниях и конференциях, президиумов Республиканского, областных Минского городского комитетов Профсоюза - на пленумах.

В случаях проведения внеочередных (досрочных) выборов профорганы, их руководители избираются в пределах срока полномочий профорганов.

При проведении внеочередных (досрочных) выборов профорганов, их руководителей новый срок полномочий профоргана не исчисляется.

34. Формирование профсоюзных и ревизионного органов осуществляется путем избрания на собрании, конференции, съезде.

35. Председатель, заместитель председателя Профсоюза, его организационных структур избираются на съезде, конференции, собрании либо по их поручению на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза, заседании соответствующего комитета Профсоюза на срок полномочий профсоюзных органов, или на иной срок в пределах срока полномочий профсоюзных органов.

36. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо уполномоченное избравшим его органом.

37. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей организации.

38. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

39. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза.

Конференция, съезд считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

40. Решения собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

41. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

## ГЛАВА 5
## ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

42. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

43. Вопросы создания первичной профсоюзной организации и наделения ее правами юридического лица рассматривает Президиум Республиканского комитета Профсоюза или, по решению Президиума

Республиканского комитета Профсоюза, областные (Минский городской) комитеты Профсоюза.

44. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые (профсоюзные) организации структурных подразделений организации.

45. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) избираются:

в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель председателя;

в цеховой (профсоюзной) организации структурного подразделения - цеховой комитет (профсоюзное бюро), его председатель, заместитель;

в первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет, его председатель, заместитель председателя, ревизионная комиссия.

Профсоюзные группы, цеховые (профсоюзные) организации, первичные профсоюзные организации действуют на основании Положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза, утвержденного Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Для осуществления бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюзного комитета на собрании (конференции) или заседании профсоюзного комитета.

46. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы избираются профорганизатор, ревизор, может избираться заместитель профорганизатора.

В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными собраниями.

В малочисленной первичной профсоюзной организации казначей избирается на профсоюзном собрании из числа членов Профсоюза, состоящих на учете.

В малочисленной первичной профсоюзной организации профсоюзные собрания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

47. Профсоюзные собрания (конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе - одного раза в квартал;

в цеховой (профсоюзной) организации - двух раз в год.

О проведении собрания (конференции) в профсоюзной группе, цеховой организации (профбюро) объявляется не позднее чем за пять дней до даты проведения.

48. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

О проведении собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты проведения.

К компетенции собрания (конференции) относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание руководящего органа, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, либо принятие решения об избрании заместителя председателя, а в отдельных случаях председателя первичной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного комитета;

избрание председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании председателя, на заседании ревизионной комиссии;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

ежегодное утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчета о ее исполнении;

ежегодное заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

утверждение положений о первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета;

рассмотрение других вопросов.

49. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета - по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

рассмотрение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на собрании (конференции);

избрание заместителя председателя, а в отдельных случаях председателя первичной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборного собрания (конференции);

избрание президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации взамен выбывших в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

избрание и освобождение от должности председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

утверждение структуры первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

организация учета членов Профсоюза;

рассмотрение других вопросов.

К компетенции президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

организация выполнения решений профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их использование;

утверждает план работы президиума профсоюзного комитета, штатное расписание первичной профсоюзной организации (вносит изменения и дополнения к нему) по согласованию с руководящими профсоюзными органами;

осуществляет иные полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

50. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

от имени работников – членов Профсоюза подписывает коллективный договор,

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору;

подписывает трудовые договоры с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках; осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

50.1. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации является заместителем председателя профкома, его президиума.

51. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума.

52. Должность штатного (освобожденного) председателя первичной профсоюзной организации может вводиться при численности свыше 500 её членов. Решение данного вопроса подлежит предварительному согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза с последующим утверждением на заседании президиума областного (Минского городского) комитетов Профсоюза.

## ГЛАВА 6
## ОБЪЕДИНЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

53. Объединенные организации Профсоюза - организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах.

54. Решение о создании объединенной организации Профсоюза, наделяемой правами юридического лица, принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

55. Высшим органом объединенной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

56. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

57. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной организации Профсоюза, его президиума. Оповещение членов Профсоюза о проведении конференции осуществляется не позднее чем за 15 дней.

58. К компетенции конференции объединенной организации Профсоюза относятся:

избрание руководящего органа, ревизионной комиссии объединенной организации Профсоюза;

избрание председателя и заместителя председателя объединенной организации Профсоюза;

принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной организации Профсоюза, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

избрание членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей объединенной организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной организации Профсоюза, отчета о ее исполнении;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

59. Заседания объединенного профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума объединенного профсоюзного комитета его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания объединенного профсоюзного комитета - по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

60. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

утверждение структуры объединенной организации Профсоюза;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной организации Профсоюза;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя, а в отдельных случаях председателя объединенной организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание председателя, заместителя председателя объединенной организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума объединенного профсоюзного комитета по поручению конференции;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной организации Профсоюза в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

рассмотрение сметы доходов и расходов объединенной организации Профсоюза с последующим ее утверждением на конференции;

утверждение штатного расписания объединенной организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников объединенной организации Профсоюза в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной организации Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной организации Профсоюза с последующим информированием конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной организации Профсоюза;

рассмотрение других вопросов.

К компетенции президиума объединенного профсоюзного комитета относятся:

организация выполнения решений объединенного профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов;

распоряжается имуществом и денежными средствами объединенной организации профсоюза, несет ответственность за их использование;

утверждает план работы президиума объединенного профсоюзного комитета, штатное расписание объединенной организации профсоюза (вносит изменения и дополнения к нему) по согласованию с руководящими профсоюзными органами;

осуществляет иные полномочия, делегированные ему объединенным профсоюзным комитетом.

61. Председатель объединенной организации Профсоюза является председателем объединенного профсоюзного комитета, его президиума в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени объединенной организации Профсоюза, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях профсоюзного комитета объединенной организации Профсоюза, его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной организации Профсоюза в соответствии с решениями руководящих органов объединенной организации Профсоюза и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной организации Профсоюза и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной организации Профсоюза.

62. В отсутствие председателя объединенной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

## ГЛАВА 7
## ОБЛАСТНЫЕ (МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

63. Областные (Минская городская) организации Профсоюза являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, объединенных организаций Профсоюза, действующих на территории соответствующих областей и г.Минска.

64. Высшим органом областных (Минской городской) организаций Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

65. Конференция созывается по решению областного (Минского городского) комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии областной (Минской городской) организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

66. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением областного (Минского городского) комитета Профсоюза не позднее чем за один месяц до ее проведения.

67. К компетенции конференции областной (Минской городской) организации Профсоюза относятся:

избрание областного (Минского городского) комитета Профсоюза, его президиума, ревизионной комиссии областной (Минской городской) организации Профсоюза;

избрание председателя, заместителя председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

принятие решения об избрании на пленуме областного (Минского городского) комитета Профсоюза заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

принятие решения об избрании на пленуме областного (Минского городского) комитета Профсоюза президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза;

избрание делегатов на конференции областных (Минского городского) объединений профсоюзов, съезд Профсоюза;

избрание членов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, членов соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей областной (Минской городской) организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

оценка работы областного (Минского городского) комитета Профсоюза за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного (Минского городского) комитета Профсоюза.

68. Пленум областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум областного (Минского городского) комитета Профсоюза созывается президиумом областного (Минского городского) комитета Профсоюза, в том числе по решению вышестоящего профсоюзного органа.

69. Дата проведения пленума областного (Минского городского) комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом областного (Минского городского) комитета Профсоюза.

70. К компетенции областного (Минского городского) комитета Профсоюза относятся:

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию областной (Минской городской) организации Профсоюза;

определение порядка формирования областного (Минского городского) комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание и освобождение от должности председателя, заместителя председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание делегированных членов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза по поручению конференции;

принятие решения об отзыве или замене представителей областной (Минской городской) организаций Профсоюза в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

при необходимости проведение ротации состава президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза;

утверждение сметы доходов и расходов областной (Минской городской) организаций Профсоюза, отчета о ее исполнении.

71. Заседания президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

72. Заседание президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводится по решению председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза.

73. К компетенции президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза относятся:

рассмотрение сметы доходов и расходов областной (Минской городской) организаций Профсоюза с последующим утверждением на пленуме областного (Минского городского) комитета Профсоюза;

утверждение штатного расписания областной (Минской городской) организации Профсоюза по согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение структуры областной (Минской городской) организации Профсоюза;

согласование штатного расписания первичной профсоюзной организации, объединенной организации Профсоюза;

созыв пленума областного (Минского городского) комитетов Профсоюза;

рассматривать вопросы создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав первичных профсоюзных организаций, их государственной регистрации (постановки на учет) по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

направление, координация и контроль деятельности первичных профсоюзных организаций, объединённых организаций Профсоюза, организация выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

рассмотрение других вопросов.

74. Председатель областной (Минской городской) организации Профсоюза является председателем областного (Минского городского) комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени областной (Минской городской) организации Профсоюза, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

председательствует на пленумах областного (Минского городского) комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности и другие распорядительные документы, касающиеся трудовых отношений лиц, принятых в областные (Минскую городскую) организации Профсоюза по трудовому договору (контракту);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, объединённых организаций Профсоюза;

подписывает принятые постановления пленумов, президиумов областного (Минского городского) комитетов Профсоюза.

74.1. Заместитель председателя областной (Минской городской) организаций Профсоюза является заместителем председателя областного (Минского городского) комитетов Профсоюза, его президиума.

75. В отсутствие председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель председателя либо иной член президиума областного (Минского городского) комитета по решению этого руководящего профсоюзного органа.

## ГЛАВА 8
## СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

76. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

77. Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

требованию ревизионной комиссии Профсоюза.

78. Дата проведения съезда и проект повестки дня определяются решением Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за два месяца, а внеочередного съезда - не позднее чем за месяц до их проведения.

79. К исключительной компетенции съезда Профсоюза относятся:

определение основных направлений программы деятельности Профсоюза на предстоящий период, рассмотрение важнейших вопросов

защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

утверждение программы деятельности Профсоюза;

утверждение Устава, внесение в Устав изменений и (или) дополнений;

избрание Республиканского комитета Профсоюза;

принятие решения о наделении делегатов съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

избрание делегатов на Съезд ФПБ;

принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;

избрание ревизионной комиссии Профсоюза.

80. К компетенции съезда также относятся:

утверждение структуры Профсоюза;

избрание Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

избрание председателя, заместителя председателя Профсоюза;

в исключительных случаях принятие решения об избрании председателя Профсоюза на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

утверждение Положения о ревизионной комиссии Профсоюза;

решение иных вопросов.

В период между съездами руководящим органом Профсоюза является его Республиканский комитет.

81. Пленум Республиканского комитета Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

82. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до его проведения.

83. Дата проведения Пленума Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

84. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:

координация и организация деятельности всех организационных структур Профсоюза;

внесение изменений и (или) дополнений в Устав, в Положение о ревизионной комиссии Профсоюза в период между съездами;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на съезд Профсоюза;

определение порядка формирования Республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя Профсоюза по поручению съезда Профсоюза;

избрание и освобождение от должности председателя, заместителя председателя Профсоюза в период между съездами;

избрание делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов областных (Минского городского) комитетов Профсоюза;

принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

при необходимости проведение ротации состава Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза.

Республиканский комитет Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза.

Для ведения текущей работы между Пленумами Республиканского комитета Профсоюза на срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза в порядке, установленном Уставом, избирается Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

85. Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводится по инициативе председателя Профсоюза.

86. К компетенции Президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

утверждение сметы доходов и расходов Профсоюза;

разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

утверждение штатного расписания Профсоюза;

решение о делегировании права областным (Минской городской) комитетам Профсоюза по принятию решений по вопросам создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав первичных профсоюзных организаций, их государственной регистрации (постановки на учет);

согласование штатных расписаний областных (Минской городской) организаций Профсоюза, профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе.

88. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, обладает правами и обязанностями юридического лица и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на Пленумах Республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его Президиума;

подписывает принятые постановления Пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его Президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности и другие распорядительные документы, касающиеся трудовых отношений штатных работников Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями областных (Минской городской) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе;

выполняет другие действия по поручению съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума;

руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

88.1. Заместитель председателя Профсоюза является заместителем председателя Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума.

89. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (нижестоящей) профсоюзной организации.

90. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на время его отсутствия (отпуск, болезнь, увольнение и др.) возлагается на заместителя председателя или члена Президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

## ГЛАВА 9
## РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

91. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые на собрании, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, съездом.

92. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

93. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему ее собранию, конференции, съезду и руководствуется Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному съездом Профсоюза.

94. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

95. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

96. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет заключение собранию, конференции, съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

97. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

98. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

99. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

## ГЛАВА 10
## СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

100. Профсоюз является юридическим лицом - некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом.

101. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

102. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего

специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

103. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

104. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы членов Профсоюза;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

105. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере 1 (одного) процента от месячной заработной платы работающего.

Уплата членских профсоюзных взносов производится лично работником либо по его письменному заявлению путем удержания указанных взносов нанимателем из заработной платы работников для перечисления в безналичном порядке.

Учащиеся члены Профсоюза, уплачивают членский профсоюзный взнос в размере 1 (одного) процента от базовой величины. Учащиеся могут быть освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов на основании решения профсоюзного комитета или профсоюзного собрания.

Установить, что от уплаты членских профсоюзных взносов освобождаются:

неработающие пенсионеры из числа бывших работников, состоявших на учете в организационных структурах Профсоюза;

работники находящихся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников и получивших статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы на основании их письменного заявления, но не более одного календарного года со дня увольнения;

работники призванные для прохождения срочной службы в армии и других воинских формирований;

работники уволенные в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой и второй группы.

106. Наниматель в день выплаты заработной платы перечисляет семьдесят процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на расчетный счет первичной профсоюзной организации и тридцать процентов на расчетный счет областной (Минской городской) организаций Профсоюза для обеспечения деятельности всех вышестоящих профсоюзных органов.

Размер перечислений первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе установить в размере восемьдесят пять процентов на расчетный счет первичной (объединенной) профсоюзной организации, пятнадцать процентов на расчетный счет Белорусского профсоюза работников МПиКБП.

Конкретный размер перечислений вышестоящим профсоюзным органам в период между съездами устанавливается решением Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

106.1. Наниматель организации, в которой первичная профсоюзная организация не наделена правами юридического лица, в день выплаты заработной платы перечисляет сто процентов суммы удержанных членских профсоюзных взносов на расчетный счет областной (Минской городской) организации Профсоюза. Областная (Минская городская) организация Профсоюза производит учет и распределение поступающих членских профсоюзных взносов в размере семьдесят процентов на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации.

107. Отчисления денежных средств Белорусскому профсоюзу работников МПиКБП на организацию его деятельности в соответствии с настоящим уставом производятся ежемесячно областными (Минской городской) организациями Профсоюза в размере не менее 3,5 процента от общей суммы собранных первичными организациями Профсоюза членских профсоюзных взносов.

108. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

109. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

110. Организационные структуры Профсоюза наделяются правами юридического лица. Организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

111. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

112. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

113. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

114. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и локальными нормативными правовыми актами Профсоюза.

## ГЛАВА 11
## РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

115. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

116. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением съезда.

117. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

118. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации (объединенной организации Профсоюза) принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза или, по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза, областным (Минским городским) комитетом Профсоюза на основании решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации (объединенной организации Профсоюза), (принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума) с последующим исключением из журнала государственной регистрации, снятием с учета органами, их зарегистрировавшими (поставившими на учет).

118.1. Решение о ликвидации областной (Минской городской) организации Профсоюза принимается Республиканским комитетом Профсоюза.

119. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

120. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

121. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

122. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

## ГЛАВА 12
## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

123. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

124. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его Президиуму.

Прошито и скреплено печатью
33 (тридцать три) лист а.
Консультант
управления по вопросам
некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь
Какуша Е.А.
(подпись) (фамилия, инициалы)